



emit KIUMIUI poem»

Değerli Meslektaşlarımız;

Bizler uzunca bir süredir JMO yönetim ve muhalefesinde yer alan grup ve bireyler olarak bir araya geldik» diyalog kurduk. Odamızın geçmişini ve geleceğini tartıştık. Bu süreçte yaşanan ve yaşanabilecek olan sorunları» nedenlerini ve çözüm yollarını dile getirdik. Temsilciler aracılığıyla birkaç aşamada sürdürdüğümüz bu tartışmaları Ankara dışından gelen temsilcilerin de katıldıkları daha geniş toplantılarda meslektaşlarımıza duyurmaya çalıştık, Sonuçta, ortaklattığımız ve farklılaştığımız noktaları bu bültende meslektaşlarımıza iletmeye karar verdik,

İlk elde hemfikir olunan, Odamızda temsil, iktidarda veya muhalefette olma olgusundan kaynaklanan ve hatta bunlarla doğrudan ilişkili bir katılım sorunu olduğudur. Yani farildi düşündüğü için temsil olunamayan, temsil olunmadığı için katılımda bulunmayan grup vs bireylerin anlamlı bir nicelik ve nitelik oluşturması oda çalışmalarının etkinlik ve üretkenliğini düşürmektedir* Sonuçta tüm etkinlikler kısıtlı katılımlarla yürütülmeye çalışılmakta, çalışmalar giderek yalnızca Yönetim ve çevresinde konumlanan insanların boğuşmak zorunda kaldığı ve bu nedenle de bir dizi tikanıkların, bıkkınlıkların yaşandığı bir sürece evrilmektedir.

Farklı düşünenlerin birlikte temsiline olanaklı olmadığı mevcut seçim sistemi de bu sorunun aşılmasını güçleştirmektedir* Bu durumda gayriresmi bir nisbi temsil yöntemiyle bir anlamda önseçimle bu sorunun aşılabileceği daha önceki danışma kurullarında dile getirilmiştir. Ancak geline aşamada nisbi temsil yöntemine yönelik ön hazırlıklarımızın olmayışı ve aynı hedefe uzlaşma yoluyla ulaşabilme olasılığının ortaya çıkmasından dolayı bu dönemde temsili kurumların uzlaşma yoluyla belirlenmesi konusunda fikir birliğine varılmıştır. Önümüzdeki dönemlerde delege ve temsili organların belirlenmesinde daha demokratik yöntemlerin bulunabilmesi için gayret sarfedilecektir.

Oda Yönetim Kurullarının yapılanmasına ilişkin farMı yaMaşımın olmasına karşın, birleşilen esas nokta tüm farWliklere rağmen birlikt© yürünebileceğidir. Bu uzlaşma» farklı yaMaşımın birbirine tabi olması değil, farMiiWann korunarak temsil edilmesi anlamına gelmektedir.

Gücünü üyelerinin biğhiışki birikimi ve dayanışmasından, alan, birilerinin diğerlerini yönettiği değil» herkesin herkesi yönettiği, merkezi değil demokratik» katılımcı, çoğulcu, şeffaf, kurumsallaşmış ve üretken bir örgüt olarak, devletten ve sermayeden bağımsız, özerk politikalar oluşturarak topluma» ülkeye» mesleğe ve üyelerine sahip çıkan» bilimi ve teknolojiyi sınıfsal ilişkilerden soyutlamayan, meslek kimliğinin yurtseverlik kimliği ve insan kimliğinin bir bileşkesi ile birlikte, uzman bilgisini halkın hizmetine sunan, yeni dünya düzeni ve küreselleşmenin dayattığı özelleştirmeyi» taşeronlaştırma-yı, sendikasılaştırma ve örgütsüz toplum yaratmayı ret eden bir yönetim anlayışı istiyoruz. Bu bağlamda temsil, katılım ve iletişim kanalları açık tutulacak bir JMO'da» İnsan haklarına, demokrasiye ve barışa inmiş tüm üyelerin kendilerini özgürce ifade edebilmelerini istiyoruz. Bu çalışmamızın küçük bile olsa, yaşanılabilir bir ülk© ve dünya içinde anlamlı olduğunu düşünüyoruz,

Yönetim tasarımıımızda, ülkemize, halkımıza» mesleğimize ve meslektaşlarımıza karşı bir nebze de olsa sorumluluk duyan tüm üyelerimizi kapsama anlayışı egemendir,

Sonuç olarak» en genel ifadesiyli© "yönetimi ve muhalefetiyle" bizler, yukandaW yaklaşımın ışığında, bu genel kurul öncesinde karşılıklı güven iradesinin bir adımı olarak birikt© delege listesi oluşturma ve bu anlamda birlikte yönötüm oluşturma kamrılığınEi tüm meslektaşlarımıza duyurmak isteriz.

Bu ilkesel yaklaşımlarımızı paylaşan» hatta paylaşmayan meslektaşlarımızın önümüzdeki çalışma döneminde JMO'ya ve TMMOB'y© sahip çıkacaklarına inanıyoruz,